

Invio candidatura spontanea

Informazioni sul trattamento dei dati personali

Attraverso il Form “Lavora con noi”, è possibile conferire i dati personali indicati per consentire l’invio della propria candidatura spontanea ai fini di selezione del personale.

La presente informativa integra e specifica la [Privacy Policy](#) generale del sito, che contiene comunque le informazioni di carattere generale sul Titolare del trattamento, le categorie di destinatari a cui i dati possono essere comunicati, i diritti riconosciuti agli interessati e le modalità di esercizio degli stessi.

TIPOLOGIA DI DATI PERSONALI TRATTATI.

I dati personali raccolti attraverso il Form “Lavora con noi” sono essenzialmente dati comuni – identificativi e curricolari - pertanto l’interessato/candidato non è tenuto ad indicare – salvo eccezioni connesse alla propria situazione particolare (appartenenza a categorie protette) - quelli c.d. particolari, così come qualificati dall’art. 9 del Regolamento, ovvero i dati personali idonei a rilevare l’originale razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l’adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale; nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale. Qualora, tuttavia, questa tipologia di dati personali sia indicata nel curriculum o – in ogni caso – fornita dal candidato/interessato al titolare nel contesto in questione, questi saranno oggetto di trattamento alle condizioni sotto indicate.

FINALITA’ DEL TRATTAMENTO, BASE GIURIDICA E PERIODO DI CONSERVAZIONE.

I dati personali possono essere trattati per le seguenti finalità:

- Finalità connesse o strumentali allo svolgimento dell’attività di ricerca e selezione dei candidati, dando seguito alla richiesta del candidato/interessato al fine di verificare la sussistenza dei presupposti per l’assunzione e/o l’avvio di una collaborazione professionale.
Base giuridica del trattamento: esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta del candidato/interessato.
Periodo di conservazione: durata dell’attività di selezione e per i 12 mesi successivi alla attività di selezione. In caso di assunzione del candidato/interessato, per 10 anni dopo la cessazione del rapporto di lavoro.
- Verifica, anche tramite società specializzate, che i dati personali forniti corrispondano al vero, avvalendosi di informazioni pubbliche (ivi inclusi profili di social network professionali, banche dati, registri web o archivi multimediali accessibili al pubblico). Il trattamento, in conformità con quanto indicato dal Gruppo di lavoro art. 29 nell’«Opinion on data processing at work», è limitato alle sole informazioni connesse all’attitudine professionale al lavoro, necessario al solo fine di valutare le specifiche attitudini richieste dal tipo di attività che dovrà essere svolta dai candidati, effettuato nella misura meno intrusiva possibile, adottando ogni necessaria misura per garantire un corretto bilanciamento tra il legittimo interesse del datore di lavoro a controllare e i diritti e le libertà fondamentali di questi ultimi.
Base giuridica del trattamento: legittimo interesse del titolare
Periodo di conservazione: tutta la durata dell’attività di selezione
- Adempiere agli obblighi ed esercitare i diritti della società o dell’interessato previsti dalla normativa applicabile in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione

sociale, o da contratti collettivi, nonché a disposizioni impartite da autorità a ciò legittimate e da organi di vigilanza e controllo.

Base giuridica del trattamento: necessità di assolvere obblighi legali cui è soggetta VDB nel rispetto, per quanto riguarda i dati “particolari”, di quanto previsto all’art. 9.2, lett. b).

Periodo di conservazione: tutta la durata dell’attività di selezione e, in caso di assunzione del candidato/interessato, per 10 anni dopo la cessazione del rapporto di lavoro.

Decorsi i termini di conservazione sopra indicati, i dati personali saranno distrutti o resi anonimi, compatibilmente con le procedure tecniche di cancellazione e backup.